les Fiches Retraite

cpr Caisse de Prévoyance et de Retraite du personnel de la SNCF

Les paramètres de calcul après 2017 selon la génération (Annexe)

Paramètres de calcul à compter du 1er janvier 2017 pour une ouverture de droit de 55 ans 4 mois à 57 ans

Date de naissance	Date d'ouverture des droits	Trimestres requis pour taux plein	Taux de décote par trimestre manquant	Age d'ouverture de droits	Maximum de trimestres de décote sur l'âge	Age de référence	Maximum de trimestres de décote sur trimestres manquants	Age jusqu'auquel l'agent doit travailler et cotiser pour annuler sa décote sur trimestres manquants	Age pivot (1)
1/1/1962 au 28/2/1962	1/5/2017 au 28/6/2017	164	0,875%	55 ans 4 mois	12	58 ans 4 mois	14	58 ans 10 mois	*58 ans 4 mois*
1/3/1962 au 30/6/1962	1/7/2017 au 30/10/2017	164	1,000%	55 ans 4 mois	13	58 ans 7 mois	14	58 ans 10 mois	*58 ans 7 mois*
1/7/1962 au 31/12/1962	1/11/2017 au 30/4/2018	165	1,000%	55 ans 4 mois	13	58 ans 7 mois	15	59 ans 1 mois	*58 ans 7 mois*
1/1/1963 au 30/6/1963	1/09/2018 au 28/02/2019	165	1,125%	55 ans 8 mois	14	59 ans 2 mois	15	59 ans 5 mois	*59 ans 2 mois*
1/7/1963 au 31/10/1963	1/3/2019 au 30/06/2019	166	1,125%	55 ans 8 mois	14	59 ans 2 mois	16	59 ans 8 mois	*59 ans 2 mois*
1/11/1963 au 31/12/1963	1/7/2019 au 31/8/2019	166	1,250%	55 ans 8 mois	15	59 ans 5 mois	16	59 ans 8 mois	*59 ans 5 mois*
1/01/1964 au 30/6/1964	1/1/2020 au 30/6/2020	166	1,250%	56 ans	15	59 ans 9 mois	16	60 ans	*59 ans 9 mois*
1/7/1964 au 31/12/1964	1/7/2020 au 31/12/2020	167	1,250%	56 ans	16	60 ans	17	60 ans 3 mois	*60 ans*
1/1/1965 au 28/2/1965	1/5/2021 au 28/6/2021	167	1,250%	56 ans 4 mois	16	60 ans 4 mois	17	60 ans 7 mois	*60 ans 4 mois*
1/3/1965 au 31/12/1965	1/7/2021 au 30/04/2022	167	1,250%	56 ans 4 mois	17	60 ans 7 mois	17	60 ans 7 mois	*60 ans 7 mois*
1/1/1966 au 31/10/1966	1/9/2022 au 30/06/2023	168	1,250%	56 ans 8 mois	18	61 ans 2 mois	18	61 ans 2 mois	*61 ans 2 mois*
1/11/1966 au 31/12/1966	1/7/2023 au 31/8/2023	168	1,250%	56 ans 8 mois	19	61 ans 5 mois	18	61 ans 2 mois	*61ans 2 mois*
1/1/1967 au 30/6/1967	1/1/2024 au 30/6/2024	168	1,250%	57 ans	19	61 ans 9 mois	18	61 ans 6 mois	*61 ans 6 mois*
1/7/1967 au 31/12/1967	1/7/2024 au 31/12/2024	168	1,250%	57 ans	20	62 ans	18	61 ans 6 mois	*61 ans 6 mois*
1/1/1968 au 31/12/1968	1/1/2025 au 31/12/2025	168	1,250%	57 ans	20	62 ans	18	61 ans 6 mois	*61 ans 6 mois*
1/1/1969 au 31/12/1969	1/1/2026 au 31/12/2026	169	1,250%	57 ans	20	62 ans	19	61 ans 9 mois	*61 ans 9 mois*
1/1/1970 au 31/12/1970	1/1/2027 au 31/12/2027	169	1,250%	57 ans	20	62 ans	19	61 ans 9 mois	*61 ans 9 mois*
1/1/1971 au 31/12/1971	1/1/2028 au 31/12/2028	169	1,250%	57 ans	20	62 ans	19	61 ans 9 mois	*61 ans 9 mois*
1/1/1972 au 31/12/1972	1/1/2029 au 31/12/2029	170	1,250%	57 ans	20	62 ans	20	62 ans	*62 ans*
1/1/1973 au 31/12/1973	1/1/2030 au 31/12/2030	170	1,250%	57 ans	20	62 ans	20	62 ans	*62 ans*
1/1/1974 au 31/12/1974	1/1/2031 au 31/12/2031	170	1,250%	57 ans	20	62 ans	20	62 ans	*62 ans*
1/1/1975 au 31/12/1975	1/1/2032 au 31/12/2032	171	1,250%	57 ans	20	62 ans	20	62 ans	*62 ans*
1/1/1976 au 31/12/1976	1/1/2033 au 31/12/2033	171	1,250%	57 ans	20	62 ans	20	62 ans	*62 ans*
1/1/1977 au 31/12/1977	1/1/2034 au 31/12/2034	171	1,250%	57 ans	20	62 ans	20	62 ans	*62 ans*
1/1/1978 au 31/12/1978	1/1/2035 au 31/12/2035	172	1,250%	57 ans	20	62 ans	20	62 ans	*62 ans*
1/1/1979 au 31/12/1979	1/1/2036 au 31/12/2036	172	1,250%	57 ans	20	62 ans	20	62 ans	*62 ans*
1/1/1980 au 31/12/1980	1/1/2037 au 31/12/2037	172	1,250%	57 ans	20	62 ans	20	62 ans	*62 ans*
1/1/1981 au 31/12/1981	1/1/2038 au 31/12/2038	172	1,250%	57 ans	20	62 ans	20	62 ans	*62 ans*

(1) Age pivot : âge le plus favorable entre l'âge de référence et l'âge jusqu'auquel l'agent doit travailler et cotiser pour annuler sa décote sur trimestres manquants.

Pour les agents nés jusqu'au 31 octobre 1966, cet âge pivot est identique à l'âge de référence. L'atteinte de cet âge suffit à ne plus avoir de décote.

Pour les agents nés du 1er novembre 1966 au 31 décembre 1968, l'âge pivot est l'âge d'ouverture de droit majoré de 18 trimestres. Ces 18 trimestres doivent avoir été travaillés et cotisés au-delà de l'âge d'ouverture de droits.

Pour les agents nés de 1969 à 1971, l'âge pivot est l'âge d'ouverture de droit majoré de 19 trimestres. Ces 19 trimestres doivent avoir été travaillés et cotisés au-delà de l'âge d'ouverture de droits.

Pour les agents nés à compter de 1972, l'âge pivot est l'âge d'ouverture de droit majoré de 20 trimestres (5 ans).

Dans tous les cas, l'agent peut annuler sa décote avant cet âge, s'il atteint le nombre de trimestres d'assurance tous régimes nécessaires au taux plein.

les Fiches Retraite

cpr Caisse de Prévoyance et de Retraite du personnel de la SNCF

Les paramètres de calcul après 2017 selon la génération (Annexe)

Paramètres de calcul à compter du 1er janvier 2017 pour une ouverture de droit de 50 ans 4 mois à 52 ans (agents de conduite)

Date de naissance	Date d'ouverture des droits	Trimestres requis pour taux plein	Taux de décote par trimestre manquant	Age d'ouverture de droits	Maximum de trimestres de décote sur l'âge	Age de référence	Maximum de trimestres de décote sur trimestres manquants	Age jusqu'auquel l'agent doit travailler et cotiser pour annuler sa décote sur trimestres manquants	Age pivot (1)
1/1/1967 au 28/2/1967	1/5/2017 au 28/6/2017	164	0,875%	50 ans 4 mois	12	53 ans 4 mois	14	53 ans 10 mois	*53 ans 4 mois*
1/3/1967 au 31/12/1967	1/7/2017 au 30/4/2018	165	1,000%	50 ans 4 mois	13	53 ans 7 mois	15	54 ans 1 mois	*53 ans 7 mois*
1/1/1968 au 30/6/1968	1/9/2018 au 28/2/2019	166	1,125%	50 ans 8 mois	14	54 ans 2 mois	16	54ans 8 mois	*54 ans 2 mois*
1/7/1968 au 30/10/1968	1/3/2019 au 30/6/2019	166	1,125%	50 ans 8 mois	14	54 ans 2 mois	16	54 ans 8 mois	*54 ans 2 mois*
1/11/1968 au 31/12/1968	1/7/2019 au 30/8/2019	167	1,250%	50 ans 8 mois	15	54 ans 5 mois	17	54 ans 11 mois	*54 ans 5 mois*
1/1/1969 au 30/6/1969	1/1/2020 au 30/6/2020	167	1,250%	51 ans	15	54 ans 9 mois	17	55 ans 3 mois	*54 ans 9 mois*
1/7/1969 au 31/12/1969	1/7/2020 au 31/12/2020	167	1,250%	51 ans	16	55 ans	17	55 ans 3 mois	*55 ans*
1/1/1970 au 28/2/1970	1/5/2021 au 28/6/2021	168	1,250%	51 ans 4 mois	16	55 ans 4 mois	18	55 ans 10 mois	*55 ans 4 mois*
01/3/1970 au 31/12/1970	1/7/2021 au 30/4/2022	168	1,250%	51 ans 4 mois	17	55 ans 7 mois	18	55 ans 10 mois	*55 ans 7 mois*
1/1/1971 au 31/10/1971	1/9/2022 au 30/6/2023	168	1,250%	51 ans 8 mois	18	56 ans 2 mois	18	56 ans 2 mois	*56 ans 2 mois*
1/11/1971 au 31/12/1971	1/7/2023 au 31/8//2023	168	1,250%	51 ans 8 mois	19	56 ans 5 mois	18	56 ans 2 mois	*56ans 2 mois*
1/1/1972 au 30/6/1972	1/1/2024 au 30/6/2024	169	1,250%	52 ans	19	56 ans 9 mois	19	56 ans 9 mois	*56 ans 9 mois*
1/7/1972 au 31/12/1972	1/7/2024 au 30/12/2024	169	1,250%	52 ans	20	57 ans	19	56 ans 9 mois	*56 ans 9 mois*
1/1/1973 au 31/12/1973	1/1/2025 au 31/12/2025	169	1,250%	52 ans	20	57 ans	19	56 ans 9 mois	*56 ans 9 mois*
1/1/1974 au 31/12/1974	1/1/2026 au 31/12/2026	169	1,250%	52 ans	20	57 ans	19	56 ans 9 mois	*56 ans 9 mois*
1/1/1975 au 31/12/1975	1/1/2027 au 31/12/2027	170	1,250%	52 ans	20	57 ans	20	57 ans	*57 ans*
1/1/1976 au 31/21/1976	1/1/2028 au 31/12/2028	170	1,250%	52 ans	20	57 ans	20	57 ans	*57 ans*
1/1/1977 au 31/12/1977	1/1/2029 au 31/12/2029	170	1,250%	52 ans	20	57 ans	20	57 ans	57 ans
1/1/1978 au 31/12/1978	1/1/2030 au 31/12/2030	171	1,250%	52 ans	20	57 ans	20	57 ans	57 ans
1/1/1979 au 31/12/1979	1/1/2031 au 31/12/2031	171	1,250%	52 ans	20	57 ans	20	57 ans	57 ans
1/1/1980 au 31/12/1980	1/1/2032 au 31/12/2032	171	1,250%	52 ans	20	57 ans	20	57 ans	57 ans
1/1/1981 au 31/12/1981	1/1/2033 au 31/12/2033	172	1,250%	52 ans	20	57 ans	20	57 ans	57 ans

(1) Age pivot : âge le plus favorable entre l'âge de référence et l'âge jusqu'auquel l'agent doit travailler et cotiser pour annuler sa décote sur trimestres manquants.

Pour les agents nés jusqu'au 31 octobre 1971, cet âge pivot est identique à l'âge de référence. L'atteinte de cet âge suffit à ne plus avoir de décote.

Pour les agents nés du 1er novembre 1971 au 31 décembre 1971, l'âge pivot est l'âge d'ouverture de droit majoré de 18 trimestres. Ces 18 trimestres doivent avoir été travaillés et cotisés au-delà de l'âge d'ouverture de droits.

Pour les agents nés de 1972 à 1974, l'âge pivot est l'âge d'ouverture de droit majoré de 19 trimestres. Ces 19 trimestres doivent avoir été travaillés et cotisés au-delà de l'âge d'ouverture de droits.

Pour les agents nés à compter de 1975, l'âge pivot est l'âge d'ouverture de droit majoré de 20 trimestres (5 ans).

Dans tous les cas, l'agent peut annuler sa décote avant cet âge, s'il atteint le nombre de trimestres d'assurance tous régimes nécessaires au taux plein.

Bon à Savoir

Certaines dates d'ouverture de droit n'apparaissent pas dans les tableaux.

Par exemple, aucune date d'ouverture de droit ne figure entre le 30 avril 2018 et le 1er septembre 2018. Cette situation est normale. En effet, un agent né le 31 décembre 1962 atteint son âge d'ouverture de droits à 55 ans et 4 mois, soit le 30 avril 2018. Un agent né le 1er janvier 1963 atteint son âge d'ouverture de droits à 55 ans et 8 mois, soit le 1er septembre 2018. Il n'existe donc pas, dans le tableau, de date d'ouverture de droits entre le 30 avril 2018 et le 1er septembre 2018.

Par ailleurs, le fait que les âges d'ouverture de droit augmentent au 1er janvier de chaque année et que les paramètres évoluent au 1er juillet de chaque année induit également l'absence de certaines dates d'ouverture de droits.